



II. ERANSKINA ANEXO II

1.-DEIALDIAREN HELBURUA

Deialdi honen helburua **Nekazaritza Sistemen Ingeniaritzako Teknikaria** lanpostua betetzea da. Lanpostua hutsik dago NEIKER-eko langileen taldean, eta Oposizio Lehiaketa bidez beteko da jabetzan errelebo kontratu baten bidez.

Lanpostu horri urtean 39.214,91 euroko soldata gordina dagokio.

Tokia: Arkautiko Zentroa (Araba).

Eginkizunak NEIKEReko Kalitate eta Prebentzio Sistemarekin bat datozen prozeduren arabera beteko dira.

2.- EGINKIZUNAK

Deialdi honen helburu den lanpostuaren eginkizunak, besteak beste, honako hauek izango dira:

2.1.- Proiektuko gainerako talde teknikoarekin lankidetzan, eta agronomia-, ekonomia- eta energia-ekoizpenaren errendimendu-irizpideak kontuan hartuta, Agrovoltaiko planten ingeniartza-proiektuak diseinatzen, garatzen eta gauzatzen parte hartuko du, egiturak, zimenduak, panelen banaketa eta abar kontuan hartuta.

2.2.- Energia berriztagarrien unitateekin, estazio meteorologikoekin, sentorikoekin eta beste ekipamendu batzuekin lotutako instalazioak behar bezala berrikustea eta mantentzea, eta kalkulu elektriko

1.- OBJETO DE LA CONVOCATORIA

Es objeto de esta convocatoria la provisión en propiedad, mediante el sistema de Concurso Oposición libre, de una plaza de **Técnico/a en Ingeniería de Sistemas Agrarios**, vacante en la plantilla de personal laboral de NEIKER mediante contrato de relevo.

La plaza tiene asignada una remuneración bruta anual de 39.214,91 euros.

Localización: Centro de Arkaute (Álaba).

Las tareas se realizarán según los procedimientos acordes al Sistema General de la Calidad y Prevención de NEIKER.

2.-FUNCIONES

Son funciones de la plaza objeto de esta convocatoria, entre otras, las siguientes:

2.1.- En colaboración con el resto del equipo técnico del proyecto y teniendo en cuenta criterios agronómicos, económicos y de rendimiento de producción energética, participará en el diseño, desarrollo y ejecución de los proyectos de ingeniería de plantas Agrovoltaicas contemplando estructuras, cimentación, distribución de paneles, etc.

2.2.- Revisar y mantener adecuadamente aquellas instalaciones asociadas a las unidades de energías renovables, estaciones meteorológicas, sensórica y otros equipamientos, etc. y realizar



estimatuak egitea, parametro
agronomikoetan oinarrituta.

2.3.- Instalazio fotovoltaikoei buruzko legeria espezifiko berrikustea eta eguneratzea, bai eta izaera agronomikoa duten ingeniari-talazioak diseinatu eta gauzatzeko fasean aplikatu beharreko beste industria-erregelamendu espezifiko batzuk ere.

2.4.- Proiektu horien gauzatzearen jarraipena egitea, beren zereginak garaiz betetz eta aurrekontuaren eta lotutako beste baldintza batzuen arabera, proiektuen ikertzaile nagusiaren kudeaketa eta koordinazioaren pean.

3. - BALDINTZA BEREZIAK

3.1.- NEIKER Elkarteko Publikoaren edozein zentrotan Jarduneko Zerbitzuan lan kontratuko langile finko gisa aritzea.

3.2.- Deialdiaren xedearekin lotutako unibertsitateko ingeniari-talazio batean gradua izatea.

3.3.- Gutxienez, urte bateko esperientzia izatea deialdiaren 2. puntuan aipatutako bi eginkizunetan (urtebete bi zereginetako bakoitzean).

Dokumentazioa berariazko ziurtagiri bidez egiaztatzea behar da kontratatuta izandako entitateak emanez.

Hala ere Gizarte Segurantzaren Diruzaintza Nagusiak egindako Lan-Bizitza ziurtagiria aurkeztu egin behar da.

Behar bezala justifikatutako doktorego eta teknologoen bekak lan-kontratutzat hartuko dira.

cálculos de producción eléctrica estimada, en base a parámetros agronómicos.

2.3.- Revisar y actualizar la legislación específica sobre instalaciones fotovoltaicas, además de otros reglamentos industriales específicos, que sean precisos aplicar en la fase de diseño y ejecución de instalaciones ingenieriles de carácter agronómico.

2.4.- Seguimiento de ejecución de los mencionados proyectos, cumpliendo sus tareas en tiempo y conforme a presupuesto y otros condicionantes asociados, bajo la gestión y coordinación de la persona investigadora principal de los proyectos.

3. - REQUISITOS ESPECÍFICOS

3.1.- Hallarse en situación de Servicio Activo como laboral fijo en cualquier centro de la Sociedad pública NEIKER.

3.2.- Grado universitario en una ingeniería relacionada con el objeto de la convocatoria.

3.3.- Acreditar una experiencia mínima de 1 año en dos tareas indicadas en el punto 2 de la convocatoria (un año en cada una de las dos tareas).

La documentación deberá ser acreditada mediante certificados al efecto, emitidos por la entidad contratante.

Así mismo deberá presentarse certificado de Vida Laboral emitido por la Tesorería General de la Seguridad Social.

Las becas predoctorales y de tecnólogos/as debidamente justificadas tendrán la consideración de contrato laboral.



Lanaldi partzialeko kontratuak bere lanaldiaren arabera kontutan izango dira, ez dira kontutan izango lanaldi oso bat bezala.

Formakuntza-praktikak ez dira kontuan hartuko lan-esperientzia moduan.

3.4.- Ingelesa A.2. mailan izatea. Maila hori egiaztatzeko dagokion erakunde ofizialaren ikasketa ziurtagiria aurkeztu beharko da.

3.5.- B motako gidabaimen europarra indarrean izatea.

3.6.- Europar Batasuneko estatu kideetako bateko hiritartasuna edukitzea edo espainiarren edo Europako beste estatu kide bateko nazionalen ezkontidea izatea, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, eta haren ondorengoak eta ezkontidearenak, betiere zuzenbidez bananduta ez badaude, hogeita bat urtetik beherakoak izanda edo haien kontura bizi diren adin horretatik gorakoak izanda, edo beste estatu batekoak izatea, zeinetan, Europar Batasunak gauzatutako eta espainiar estatuak berretsitako nazioarteko hitzarmenen arabera, langileen zirkulazio librea aplikatu daitekeen, Europako Erkidegoa Eratzeko Tratatuan definitutako baldintzetan, edo Espainian legezko egoitza duten atzerriarrak izatea eta lan egiteko baimena izatea.

Hautagaiak Langileen Estatutuaren 12.artikuluaren ezarritako baldintza subjektiboak bete egin behar dituzte.

4.- LEHIAKETA FASEA

4.1.- Ariketa:

Derrigorrezkoa eta kanporatzailea. Jarduera hau bete beharreko postuari lotutako ariketa

Los contratos parciales se computarán en función de su jornada, no se computarán como jornada completa.

Las prácticas formativas no se tendrán en cuenta como experiencia laboral.

3.4.- Conocimientos de Inglés a nivel de A.2. Dicho nivel se acreditará mediante certificación académica de la entidad oficial correspondiente.

3.5.- Permiso de conducir en vigor tipo B europeo.

3.6.- Tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o ser cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros Estados miembros de la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho y a sus descendientes y a los de su cónyuge siempre que no estén separados de derecho, sean menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes o ser de algún otro Estado en que, en virtud de tratados internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por el Estado español, sea de aplicación la libre circulación de trabajadores en los términos en que ésta se halla definida en el Tratado Constitutivo de la Comunidad Europea o ser extranjeros con residencia legal en España y permiso de trabajo.

Las candidaturas tienen que cumplir con los requisitos subjetivos establecido en el artículo 12 del Estatuto de los Trabajadores.

4.- FASE DE CONCURSO

4.1.- Ejercicio:

Obligatorio y eliminatorio. Este ejercicio será establecido por el Tribunal y será



izango da eta Epaimahaiak jarritakoa izango da. Proba hau gehienez ere 36 punturekin baloratuko da eta gutxienez 18 puntu lortu beharko dira.

4.2.- Euskara: 8 puntu lortu azal izango dira, gehienez, euskararen ezagutza C1 arte. Dagokion erakunde ofizialaren frogagarria aurkeztu beharko da gaitasuna egiaztatzeko. Puntuak honela banatuko dira mailaren arabera:

B1: 3 puntu.
B2: 6 puntu.
C1: 8 puntu.

4.3.- Ingelesa: 8 puntu lortu ahal dira, ingelesaren ezagutza, C1 izanez, dagokion entitatearen ikasketa ziurtagiri ofizial homologatua aurkeztu da, ondoko baremoaren arabera.

B1: 3 puntu.
B2: 6 puntu.
C1: 8 puntu.

4.4.- Argitalpenak eta kongresuetako aurkezpenak. Beste 5 puntu lortu ahal izango dira eskatutako esperientziaren inguruan zerbait argitaratu bada estatuko edo nazioarteko aldizkarietan.

4.5.- Egonaldiak. 5 puntura arte lortu ahal izango dira I+G Zentroetan, Teknologia Zentroetan, Ikerketarako Erakunde Publikoetan eta antzekoetan egoteagatik.

4.6.- NEIKERen I+G proiektuetan parte hartzea: 20 puntura arte baloratuko da eskatutako esperientziari lotutako eta NEIKERen garatutako I+G proiektuetan parte hartu izana.

relacionado con el puesto que se ha de ocupar. Esta prueba se valorará hasta con un máximo de 36 puntos y será necesario obtener un mínimo de 18 puntos.

4.2.- Euskera: Se valorará hasta con 8 puntos el nivel de conocimientos hasta un C1 de euskera mediante la acreditación del organismo oficial correspondiente según el siguiente baremo:

B1: 3 puntos.
B2: 6 puntos.
C1: 8 puntos.

4.3.- Inglés: Se valorará hasta con 8 puntos el nivel de conocimiento de C1 inglés mediante certificación académica oficial homologada de la entidad correspondiente, según el siguiente baremo:

B1: 3 puntos.
B2: 6 puntos.
C1: 8 puntos.

4.4.- Publicaciones y comunicaciones en congresos: Se valorará hasta con 5 puntos las publicaciones en revistas estatales e internacionales sobre temas relacionados con la experiencia requerida.

4.5.- Estancias: Se valorará hasta con 5 puntos, las estancias relacionadas con la experiencia requerida, en Centros de I+D, Centros Tecnológicos, Organismos Públicos de Investigación y similares.

4.6.- Participación en Proyectos de I+D en NEIKER: Se valorará hasta en 20 puntos la participación en proyectos de I+D relacionados con la experiencia requerida y que hayan sido desarrollados en NEIKER.



4.7.- NEIKERetik kanpoko beste entitate batzuetan I+G proiektuetan parte hartzea: 20 puntura arte baloratuko da eskatutako esperientziari lotutako eta beste lkerketa Zentro batzuetan, Enpresetan, Unibertsitateetan eta abarretan garatutako I+G proiektuetan parte hartu izana.

4.8.- Ezagutza berezien formazio kurtsoak: 8 puntura arte baloratuko da deialdiaren 2. oinarrian lanpostuaren funtzioei lotutako prestakuntza egiaztagiriak edukitzea.

4.9.- Proba psikotekniko: Proba psikoteknikoa 10 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

4.10.- Elkarriketa: Epaimahaiarekin egindako elkarriketa 25 puntura arte baloratuko da. Derrigorrezkoa izango da froga hau egitea.

4.7.- Participación en Proyectos de I+D en otras entidades fuera de NEIKER: Se valorará hasta con 20 puntos la participación en otros proyectos de I+D relacionados con la experiencia requerida desarrollados en otros Centros de Investigación, Empresas, Universidades, etc.

4.8.- Cursos de formación de conocimientos específicos: Se valorará hasta con 8 puntos poseer certificados de formación relacionados con las funciones del puesto indicadas en el punto 2 de la convocatoria.

4.9.- Prueba psicotécnica: Se valorará hasta con 10 puntos la prueba psicotécnica. Es obligatoria su realización.

4.10.- Entrevista: Se valorará hasta con 25 puntos la entrevista personal realizada con el tribunal. Es obligatoria su realización.